



**V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза  
работников здравоохранения Российской Федерации**

**16 декабря 2015 года**

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

- 1. Об основных проблемах и путях их решений при проведении специальной оценки условий труда;**

*Суровов А.А. – Председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*

- 2. О новой системе оплаты труда;**

*Суровов А.А. – Председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*

- 3. Об утверждении плана работы комитета Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2016 год;**

*Суровов А.А. – Председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*

- 4. Об утверждении сметы на 2016 год;**

*Казак П.Е. – главный бухгалтер Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*

- 5. Об утверждении положения «О Почетной грамоте Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации»;**

*Суровов А.А. – Председатель Сургутской Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*

- 6. Об утверждении положения «О Профсоюзном дисконте»;**

*Суровов А.А. – Председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*

- 7. Об утверждения положения «О неработающих пенсионерах членах Профсоюза первичной профсоюзной организации «Совет ветеранов»;**

*Суровов А.А. – Председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ*



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
СУРГУТСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015

Сургут

№ 5-1

**«Об основных проблемах  
и путях их решений при  
проведении специальной  
оценки условий труда»**

В связи с принятием ФЗ от 28 декабря 2013г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", ФЗ от 28 декабря 2013г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" изменился порядок проведения оценки безопасности рабочего места, в основном за счет изменения методики и критериев оценки рабочего времени.

Профсоюзы были категорически против данных законов, еще с момента законопроектов (сбор подписных листов о непринятии законопроекта «О специальной оценке условий труда» октябрь, ноябрь 2013 года), но, несмотря на наши протесты, закон был принят.

После принятия законов мы продолжали настаивать на изменении методики проведения оценки, т.к. по той методике, которую предлагал Минтруд 98% рабочих мест в здравоохранении автоматически становились безвредными. Это в свою очередь приводило к значительному ухудшению социальных гарантий работникам медицинских учреждений, таких как сокращённый рабочий день, досрочный выход на пенсию, дополнительные оплачиваемые дни отпуска, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Профсоюзы и дальше настаивали об изменении вышеуказанного закона и 20 января 2015 года вышел приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 24н "О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н" в частности отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	опасный

	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах*		>1,0-10,0	>10,0-100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе**:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						**
II группа патогенности - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека				**		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы			**			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)		**				

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 ноября 2013 г. N 64 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 утверждена классификация биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности:

### III группа Бактерии

- |     |                                     |  |
|-----|-------------------------------------|--|
| 1.  | <i>Bordetella pertussis</i>         | - коклюша  |
| 2.  | <i>Borrelia recurrentis</i>         | - возвратного тифа                                       |
| 3.  | <i>Campylobacter fetus</i>          | - абсцессов, септицемии                                  |
| 4.  | <i>Campylobacter jejuni</i>         | - энтерита, холецистита, септицемии                      |
| 5.  | <i>Clostridium botulinum</i>        | - ботулизма  |
| 6.  | <i>Clostridium tetani</i>           | - столбняка  |
| 7.  | <i>Corynebacterium diphtheriae</i>  | - дифтерии   |
| 8.  | <i>Erysipelothrix rhusiopathiae</i> | - эризипелоида   |
| 9.  | <i>Helicobacter pylori</i>          | - гастрита, язвенной болезни желудка и 12-перстной кишки |
| 10. | <i>Legionella pneumophila</i>       | - легионеллеза   |
| 11. | <i>Leptospira interrogans</i>       | - лептоспирозов  |
| 12. | <i>Listeria monocytogenes</i>       | - листериоза   |
| 13. | <i>Mycobacterium leprae</i>         | - проказы  |
| 14. | <i>Mycobacterium tuberculosis</i>   | - туберкулеза  |
|     | <i>Mycobacterium bovis</i>          |  |
|     | <i>Mycobacterium avium</i>          |  |
| 15. | <i>Neisseria gonorrhoeae</i>        | - гонореи  |

16.	<i>Neisseria meningitidis</i>	- менингита
17.	<i>Nocardia asteroides</i>	- пневмонии, абсцессов мозга, менингитов, менингоэнцефалитов, сепсисов, остеомиелитов
	<i>Nocardia brasiliensis</i>	
18.	<i>Pasteurella multocida</i>	- пневмонии, менингитов и др.
19.	<i>Proactinomyces israelii</i>	- актиномикоза
20.	<i>Salmonella paratyphi A</i>	- паратифа А
21.	<i>Salmonella paratyphi B</i>	- паратифа В
22.	<i>Salmonella typhi</i>	- брюшного тифа
23.	<i>Shigella spp.</i>	- дизентерии
24.	<i>Treponema pallidum</i>	- сифилиса
25.	<i>Yersinia pseudotuberculosis</i>	- псевдотуберкулеза
26.	<i>Vibrio cholerae</i> O1 не токсигенный	- диареи
27.	<i>Vibrio cholerae</i> non O1 (O139) не токсичный	- диареи, раневых инфекций, септицемии и др.
	Риккетсии	
1.	<i>Rickettsia sibirica</i>	- клещевого сыпного тифа Северной Азии
2.	<i>Rickettsia conorii</i>	- средиземноморской пятнистой лихорадки
3.	<i>Rickettsia sharoni</i>	- израильской лихорадки
4.	<i>Rickettsia sp. now?</i>	- "астраханской лихорадки"
5.	<i>Rickettsia akari</i>	- везикулезного риккетсиоза
6.	<i>Rickettsia australis</i>	- клещевого сыпного тифа Северного Квинсленда
7.	<i>Rickettsia japonica</i>	- японской пятнистой лихорадки
8.	<i>Rickettsia sp. now?</i>	- "африканской лихорадки"
9.	<i>Rickettsia sp. now?</i>	- "клещевого риккетсиоза штамм "ТТТ" Таиланда"
	Эрлихии	
1.	<i>Ehrlichia sennetsu</i>	- болезни сеннетсу
2.	<i>E.canis</i>	- название отсутствует
3.	<i>E.chaffeensis</i>	- название отсутствует
	Хламидии	
1.	<i>Chlamydia trachomatis</i>	- трахомы, урогенитального хламидоза
2.	<i>Chlamydophila pneumoniae</i>	- пневмонии, артритов

#### Вирусы

1.	Orthomyxoviridae: вирусы гриппа А, В и С	- гриппа
2.	Picornaviridae,  Род Enterovirus: вирусы полиомиелита - дикие штаммы вирусы гепатитов А и Е вирус острого геморрагического конъюнктивита (АНС)	- полиомиелита - энтеральных гепатитов - геморрагического конъюнктивита
3.	Herpesviridae: вирусы простого герпеса I и II типов	- герпеса простого

герпесвирус зостор-ветрянки	- ветряной оспы, опоясывающего герпетического лишая
вирус герпеса 6 типа (HBLv- HHv6)	- поражение В-лимфоцитов человека, родовой экзантемы, лимфопролиферативных заболеваний
вирус цитомегалии	- цитомегалии
вирус Эпштейн-Барра	- инфекционного мононуклеоза, лимфомы Беркитта, назофарингиальной карциномы

#### Грибы

- |    |  |                 |
|----|--|-----------------|
| 1. | <i>Aspergillus flavus</i><br><i>Aspergillus fumigatus</i><br><i>Aspergillus terreus</i>                  | - аспергиллеза  |
| 2. | <i>Candida albicans</i><br><i>Candida glabrata</i><br><i>Candida crusei</i><br><i>Candida tropicalis</i> | - кандидоза     |
| 3. | <i>Cryptococcus neoformans</i>   | - криптококкоза |
| 4. | <i>Cladophialophora bantiana</i>   | - феогифомикоза |
| 5. | <i>Ramichloridium mackenziei</i>   | - феогифомикоза |
| 6. | <i>Penicillium marneffeii</i>  | -пенициллиоза   |

#### Простейшие

- |    |  |  |
|----|--|--|
| 1. | <i>Leishmania donovani</i>   | - висцерального лейшманиоза                    |
| 2. | <i>Pentatrichomonas (Trichomonas) hominis</i>  | - кишечного трихомониаза                       |
| 3. | <i>Plasmodium vivax</i><br><i>Plasmodium malariae</i><br><i>Plasmodium falciparum</i><br><i>Plasmodium ovale</i> | - малярии                                      |
| 4. | <i>Trichomonas vaginalis</i>   | - мочеполового трихомониаза                    |
| 5. | <i>Trypanosoma cruzi</i>   | - американского трипаносомоза (болезни Шагаса) |
| 6. | <i>Trypanosoma gambiense</i><br><i>Trypanosoma rhodesiense</i>   | - африканского трипаносомоза (сонной болезни)  |

#### Гельминты

- |    |                                    |                              |
|----|------------------------------------|------------------------------|
| 1. | <i>Echinococcus multilocularis</i> | - альвеолярного эхинококкоза |
| 2. | <i>Echinococcus granulosus</i>     | - гидатидозного эхинококкоза |
| 3. | <i>Trichinella spp.</i>            | - трихинеллеза               |

#### Членистоногие

- |    |                          |           |
|----|--------------------------|-----------|
| 1. | <i>Sarcoptes scabiei</i> | - чесотки |
|----|--------------------------|-----------|

#### Токсины

- |    |                                 |                  |
|----|---------------------------------|------------------|
| 1. | Микотоксины                     | - микотоксикозов |
| 2. | Дифтерийный токсин              |                  |
| 3. | Стрептококковый токсин группы А |                  |

Таким образом, в данный момент времени практически каждое место медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность можно отнести к классу 3.2 по контакту с биологическим фактором III группы патогенности.

Но для того, чтобы у экспертов и работодателя не было никаких

оснований, закрыть на это глаза необходимо председателям первичных организаций проделать определенную работу на местах.

А именно:

- по возможности провести мониторинг бактериологических исследований в своем лечебном учреждении;
- в правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договора медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность внести дополнения касающихся того, что их работа будет непосредственно связана с контактом биологических агентов, вызывающих болезни человека, III группы патогенности.

Так же остаются еще открытый вопрос по тем рабочим местам на которых не проводилась АРМ и СОУТ как с 01.01.2015 года данным работникам производить оплату труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и предоставлять дополнительные дни оплачиваемого отпуска, предоставлении сокращённого рабочего дня. Отсутствие АРМ или СОУТ это не вина работника, а прямая обязанность работодателя в соблюдении федеральных законов.

В этом случае не стоит забывать о Постановлении Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день". В данном случае законодатель нам прямо говорит, что данное рабочее место является вредным и доказать обратное работодатель может только проведением СОУТ, а не единоличным решением, что данное место является безвредным и безопасным. Таким образом, в данном случае де-юре рабочее место признается вредным и работнику должны предоставляться все льготы и компенсации, которые он получал до 01.01.2016.

Следующий момент размер компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и количество дней дополнительного отпуска которые положены работнику при работе в данных условиях. Законодатель прямо говорит нам в пункте 3 статьи 15 ФЗ от 28 декабря 2013г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" - При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных

работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Рассмотрев первый вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Председателям профсоюзных организаций всех уровней продолжить работу, направленную на социальную защищенность членов профсоюза, соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов регламентирующих социально трудовые отношения;
3. Председателю Сургутской территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации продолжить работу с окружной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа Югры, центральным комитетом по увеличению социальной защищённости членов профсоюза;
4. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – А.А. Суровова

Председатель



А.А. Суровов



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
СУРГУТСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**П Л Е Н У М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

16.12.2015

Сургут

№ 5-2

**«О новой системе оплаты труда»**

С 01.01.2016 года вступает в силу приказ Департамента здравоохранения от 29.10.2015 № 13 – НП «Об утверждении Примерного положения об установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Основное отличие новой системы оплаты труда от действующей в том, что меняется сама структура заработной платы. Увеличивается доля гарантированной заработной платы. Компенсационные выплаты с 01.01.2016, особенно доплата за квалификационную категорию не будут входить в структуру оклада, и увеличивать оклад в зависимости от категории, а будут идти как доплата. Аналогичная ситуация и с другими компенсационными выплатами – стаж, вредность и т.п. С другой стороны в новой системе оплаты труда доля гарантированной заработной платы увеличилась с 50% до 60-70% в зависимости от специальности и это большой плюс. Профсоюзы с момента ухода в оплате труда с ЕТС настаивали на увеличении доли гарантированной заработной платы не менее 60%, что и реализовано в данной системе оплаты. В тоже время общий размер заработной платы каждого работника не должен быть меньше чем в 2015 году при сохранении того же объема выполняемой работы. В целом при анализе от 29.10.2015 № 13 – НП имеет место снижение доплаты за стаж, отсутствует регулирование доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, что приведет к разным процентным надбавкам за такие условия труда в разных учреждениях. Мы считаем, что это не что иное как дискриминация по месту работы т.к. все мы выполняем одну работу, направленную на один и тот же результат. А учитывая государственное регулирование финансирования лечебных учреждений такой подход считаем недопустимым.

Рассмотрев второй вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению.



2. Председателям профсоюзных организаций всех уровней продолжить работу, направленную на социальную защищенность членов профсоюза, соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов регламентирующих социально трудовые отношения;
3. Председателю Сургутской территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации продолжить работу с окружной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа Югры, центральным комитетом по увеличению социальной защищённости членов профсоюза;
4. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – А.А. Суровова.
- 5.

Председатель



А.А. Суровов



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
СУРГУТСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015

Сургут

№ 5-3

*Приложение  
к постановлению Пленума № 5-3  
от 16 декабря 2015 года*

**ПЛАН  
РАБОТЫ КОМИТЕТА  
Сургутской Территориальной организации  
Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации  
на 2016 год.**

Деятельность Сургутская территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации строится в соответствии с Уставом профессионального союза работников здравоохранения РФ, Положением об Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, решениями съездов ФНПР и Всероссийского профессионального союза работников здравоохранения, постановлениями Комитетов и Президиумов Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Окружной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

**1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ.**

1. Выполнение задач, поставленных перед профсоюзами Федерацией Независимых Профсоюзов России, ЦК Профсоюза работников здравоохранения, Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Окружной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
2. Выполнение плана мероприятий по реализации:
  - Концепции деятельности профессионального союза работников здравоохранения РФ»;
  - Сохранение и увеличение членства профсоюзной организации;
3. Участвовать в обеспечении дальнейшего расширения договорных отношений в социально-трудовой сфере на основе разработки и заключения с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры окружного **Отраслевого соглашения**;
4. Осуществлять контроль за реализацией трудового законодательства, занятости и социальной защите работников отрасли - членов Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
5. Совершенствовать практику взаимодействия государственных контрольных органов и технических инспекций труда Профсоюза работников здравоохранения, а также уполномоченных Профсоюзных комитетов по охране труда, осуществляющих правозащитную деятельность в социально-трудовой сфере, используя совместные проверки;

6. Участвовать в активных солидарных действиях Профсоюза для достижения конкретных результатов и как способ привлечения внимания к профсоюзной деятельности;
7. Оказание информационно-методической, консультативной, правовой практической помощи комитетам первичных организаций Профсоюза, членам Профсоюза работников здравоохранения;
8. Участие в формировании окружной отраслевой законодательной базы по вопросам оплаты труда работникам здравоохранения совместно с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ханты-Мансийским территориальным фондом обязательного медицинского страхования Югры;
9. Способствовать усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов Профсоюза работников здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, создание новых первичных организаций Профсоюза;
10. Через средства технической связи (электронная почта, Интернет, сайт) способствовать развитию единой информационной системы Профсоюза работников здравоохранения РФ;
11. Контролировать полноту отчислений работодателями профсоюзных взносов;
12. Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности;
13. Проведение целенаправленной работы с трудящейся молодежью по вовлечению ее в Профсоюз, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников, привлечению молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;
14. Принять активное участие в праздновании в честь Дня медицинского работника;
15. Развитие массовой физической культуры и спорта.

№ п/п	Название мероприятий	Ответственный	Дата
<b>1</b>	<b>Вопросы на Пленум Комитета:</b>		
	<b><u>Провести VI Пленум:</u></b> 1. Информация о проблемах в здравоохранении 2. О состоянии дел с профсоюзным членством в БУ «Сургутская окружная клиническая больница»; 3. Другие вопросы.	<b>Суровов А.А. Лисенков М.Л. Члены комитета</b>	Июнь
	<b><u>Провести VII Пленум:</u></b> 1. Информация о проблемах в здравоохранении 2. О состоянии дел с профсоюзным членством в БУ «Сургутская городская клиническая больница»; 3. Другие вопросы.	<b>Суровов А.А. Кузнецова С.И. Члены комитета</b>	Декабрь
<b>2</b>	<b>Вопросы на Заседания Президиума организации:</b>		
	<b><u>Заседание № 1.</u></b> 1. О проблемах в оплате труда в связи с переходом на новую систему оплаты труда и пути их решения; 2. Анализ Сводного статистического отчёта Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации	<b>Суровов А.А.</b>	Март
	<b><u>Заседание № 2</u></b> 1. О спортивно оздоровительном комплексе 2. О работе с членами профсоюза на примере первичной организации БУ «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи»	<b>Суровов А.А. Дегтярева А.И.</b>	Апрель
	<b><u>Заседание № 3</u></b> 1. О работе с письмами, жалобами, обращениями	<b>Суровов А.А.</b>	Июнь

	<p>комитета Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;</p> <p>2. Круглый стол на тему «Индивидуальные трудовые споры и конфликты: пути их предупреждения и регулирования»;</p> <p>3. О проекте спартакиады на 216-2017 гг</p>	<p><b>Суровов А.А.</b></p> <p><b>Достовалов Е.С.</b></p>	
	<p><b>Заседание № 4</b></p> <p>1. О социально-экономической защите членов Профсоюза в учреждениях здравоохранения г. Сургута;</p> <p>2. Разное</p>	<p><b>Суровов А.А.</b></p> <p><b>Члены комитета</b></p>	Декабрь
4.	Выездные семинары, встречи с коллективами первичных организаций	<p><b>Суровов А.А.</b></p> <p><b>Члены КРК</b></p>	В течение года по отдельному графику
5.	<b>Подготовка вопросов совместно с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования.</b>	<p><b>Суровов А.А.</b></p> <p><b>Члены комитета</b></p>	Постоянно, в течение года
	<p>1. Участвовать в комплексных проверках учреждений здравоохранения ХМАО-Югры;</p> <p>2. Принимать участие в работе Дней Главного врача, коллегии и совещания Департамента здравоохранения ХМАО-Югры, Ханты-Мансийского территориального фонда обязательного медицинского страхования;</p> <p>3. Принимать участие в заседаниях Комиссии при Департаменте здравоохранения Югры по подготовке Дня медицинского работника в июне месяце;</p> <p>4. Принимать участие в заседаниях Комиссии по регулированию социально- трудовых отношений работников здравоохранения ХМАО-Югры;</p> <p>5. Принимать участие в заседаниях ТФОМС по вопросам новой системы оплаты труда работников здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.</p>	<p><b>Суровов А.А.</b></p>	Январь-Декабрь
6.	<b>Работа по социально-экономической защите членов Профсоюза:</b>		
	<p>1. Участвовать в работе Трёхсторонней комиссии по Регулированию социально- трудовых отношений Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, осуществлять контроль за выполнением мероприятий, включенных в окружное Отраслевое соглашение;</p> <p>2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы. По выявленным нарушениям принимать меры</p> <p>3. Принимать участие во Всероссийских акциях протеста профсоюзов по защите конституционных прав людей труда.</p>	<p><b>Суровов А.А.</b></p> <p><b>Члены Комитета</b></p>	В течение года

<p><b>7.</b></p>	<p align="center"><b>Правовая работа.</b></p> <p>1. С целью защиты права членов Профсоюза оказывать им юридическую, консультативную помощь по вопросам трудового, пенсионного, законодательства, по охране труда;</p> <p>2. При необходимости совместно с Государственной инспекцией труда Ханты-Мансийского автономного округа осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждениях здравоохранения;</p> <p>3. Защита в судебных органах интересов членов Профсоюза;</p> <p>4. Своевременно рассматривать заявления, жалобы, письма членов Профсоюза по социально-экономическим вопросам, трудовому законодательству и охране труда;</p> <p>5. Оказывать помощь при заключении колдоговоров в учреждениях здравоохранения;</p> <p>6. При поступлении заявок представлять интересы членов Профсоюза в судах, Прокуратуре по защите социально-трудовых прав работников здравоохранения- членов Профсоюза;</p> <p>7. Обеспечить информацией Профсоюзные организации по изменениям и дополнениям в законодательстве РФ в области трудовых прав и социальной защиты.</p>	<p align="center"><b>Суровов А.А.</b></p>	<p align="center">В течение года</p>
<p><b>8.</b></p>	<p align="center"><b>Общие мероприятия</b></p> <p>1. Продолжить работу с членскими организациями по росту рядов членов Профсоюза, по созданию новых профсоюзных организаций;</p> <p>2. Привести названия профсоюзных организаций соответствии с новым Уставом Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения;</p> <p>3. Принять активное участие в проведении коллективных действий: 1 мая, 7 октября;</p> <p>4. Всем профсоюзным организациям: -проведение профессионального праздника «День медицинского работника». -проведение культурных мероприятий ко Дню пожилого человека;</p> <p>5. Составить и утвердить на Заседании Комитета План работы Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения на 2017 г;</p> <p>6. В Управление Министерства юстиции РФ по Ханты-Мансийскому авт. округу Югра дать Информацию о продолжении деятельности Сургутской территориальной организации</p>	<p align="center"><b>Члены Комитета</b></p>	<p align="center">В течение года</p>

	<p>Профсоюза работников здравоохранения РФ по состоянию на 01 января 2016 г;</p> <p>7. Продолжить работу по оформлению материалов на награждение профкадров и актива на награждение почетными грамотами и иными знаками отличия различного уровня;</p> <p>8. Подготовка и проведения праздничного мероприятия в честь 70 ти летия Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;</p> <p>9. Продолжить работу по программе «Профсоюзный дисконт».</p>		
<b>9.</b>	<b>Условия и охрана труда.</b>		
	<p>1. Своевременно рассматривать письма, заявления, жалобы членов Профсоюза по вопросам охраны труда;</p> <p>2. Оказать практическую помощь организациям Профсоюза по выборам и организации работы уполномоченных по охране труда от Профкомов;</p> <p>3. Консультировать членов Профсоюза по вопросам охраны труда;</p>	<b>Суровов А.А.</b> <b>Члены</b> <b>Комитета</b>	В течение года
<b>10.</b>	<b>Обучение профсоюзного актива</b>		
	<p>1. Провести учебу уполномоченных по охране труда;</p> <p>2. Продолжить проведение учебы профсоюзного актива в режиме реального времени и постоянно действующих семинаров.</p>	<b>Суровов А.А.</b> <b>Члены</b> <b>комитета</b>	Февраль - март  В течение года
<b>11.</b>	<b>Информационно-методическая работа</b>		
	<p>1. Информационное обеспечение мероприятий, проводимых Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;</p> <p>2. Ведение сайта и социальных сетей Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;</p> <p>3. Взаимодействие со средствами массовой информации и телевидением.</p>	<b>Суровов А.А.</b> <b>Члены</b> <b>комитета</b>  <b>Казак П.Е.</b>  <b>Суровов А.А.</b>	В течение года
<b>12.</b>	<b>Финансовая работа.</b>		
	<p>1. Составить и утвердить Смету профсоюзного бюджета Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2017 г;</p> <p>2. Провести финансовый анализ по полноте сбора профсоюзных взносов на счет Окружной организации Профсоюза за 2015 г.</p>	<b>Казак П.Е.</b>  <b>члены Комитета</b>	В течение года

Председатель



А.А. Суровов

Рассмотрев третий вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. План работы комитета Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2016 год **Утвердить;**
2. Направить план работы комитета Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2016 год первичным организация Профсоюза состоящим на учете в Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для сведения и использования в работе;
3. Контроль за ходом выполнения плана работы комитета возложить на председателя Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – Суурова А.А.

Председатель



А.А. Сууров



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
СУРГУТСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015

Сургут

№ 5-4

**«Об утверждении сметы на 2016 год»**

Рассмотрев четвертый вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Смету доходов и расходов Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016 год **Утвердить**;
2. Председателям первичных организаций Профсоюза обеспечить выполнение финансовых обязательств в части отчисления членских профсоюзных взносов, предоставления финансовых отчетов в полном объеме и в установленный срок;
3. Контроль за выполнением постановления возложить на главного бухгалтера Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – Казака П.Е..

Председатель

А.А. Суров



## С М Е Т А

Профсоюзного бюджета Сургутской территориальной организации  
Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на **2016** год

	Наименование статей	Факт Тыс. руб.	Факт %	План 2016
	Остаток на 01.01.2015	3 874,70	6,2	
<b>I</b>	<b>ДОХОДЫ</b>			
1.1	Ежемесячные взносы членских организаций	39 409,03	63,6	70
1.2	Средства предприятий по коллективному договору	5 099,48	8,2	10
1.3	Прочие поступления	13 606,72	22	20
	<b>ИТОГО ДОХОДОВ:</b>	<b>61 989,93</b>		
<b>II</b>	<b>РАСХОДЫ</b>			
2.1	Исполнение уставных обязательств			
	- Ханты-Мансийской окружной организации	6502,49	16,5	16,5
	- городскому объединению профсоюза	83,4	0,2	0,2
2.2	Культурно-массовая работа	22 423,77	48	53,4
2.3	Спортивно-оздоровительные мероприятия	1 625,31	3,5	2
2.4	Санаторно-курортное лечение	818,38	1,8	1,8
2.5	Командировочные расходы	430,40	0,9	0,8
2.6	Материальная помощь членам профсоюза	3 220,86	6,9	5
2.7	Премирование профактива	3 271,50	7	5
2.8	Организационно-хозяйственные расходы	475,05	1	1,0
2.9	Информационно-организационные расходы	243,69	0,5	0,5
2.10	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	750,42	1,6	0,8
2.11	Проведение конференций, совещаний и пр.	0	0	1,5
2.12	Прочие списания	231,20	0,5	0,5
2.13	Расходы на оплату труда	6 613,9	11,6	11
	В том числе:			
	- фонд оплаты труда с начислениями	5 255,92		
	- выплаты не связанные с оплатой труда	1 357,98		
	<b>ИТОГО РАСХОДОВ:</b>	<b>46 690,39</b>		
	Остаток на 01.12.2015	15 299,54		

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015

Сургут

№ 5-5

**«Об утверждении положения «О Почетной грамоте  
Сургутской территориальной организации  
Профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации»**

*Приложение  
к постановлению Пленума № 5-5  
от 16 декабря 2015 года*

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о Почетной грамоте Сургутской территориальной организации  
Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

Почетная грамота Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации учреждается для награждения профсоюзных работников за длительную и безупречную работу в Профсоюзе (обеспечение высокого уровня работы по коллективным договорам и соглашениям, уплате профсоюзных взносов, подготовке профсоюзных кадров и актива, выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов и других уставных требований); работодателей – за активную работу по социальному партнерству и деловое сотрудничество, а также трудовых коллективов, профсоюзных организаций, внесших большой вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

**1. Награждение Почетной грамотой.**

- 1.1. Награждение Почетной грамотой Сургутской территориальной организации Профсоюза работников Российской Федерации производится решением Пленума Сургутской территориальной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту, Почетной грамотой) по представлению профсоюзных организаций состоящих на профсоюзном учете в Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
- 1.2. Почетной грамотой, награждаются только члены профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

- 1.3. Почетной грамотой награждаются члены профсоюза:
- К юбилейным датам (юбилейными датами считаются 50 лет и далее - каждые 5 лет, для организаций - 20 лет и далее - каждые 5 лет);
  - К государственным, профессиональным и иным праздникам, установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, субъектами Российской Федерации, органами местной власти;
- 1.4. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке на заседаниях Пленума Сургутской территориальной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ или в организации которая представила ходатайство на награждение почетной грамотой.
- 1.5. К почетной грамоте прилагается премия в размере 1000 (одна тысяча) рублей, за счет средств представляющей организации.

## **2. Порядок представления материалов на награждение Почетной грамотой.**

- 2.1. При ходатайстве о награждении Почетной грамотой представляются следующие документы:
- Выписка из заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников здравоохранения Российской Федерации о награждении отдельного лица, профсоюзной организации или трудового коллектива;
  - Наградной лист (приложение к положению).
- 2.2. При представлении коллектива – краткую справку, характеризующую его деятельность и достижения.  
Документы о награждении физических лиц, профсоюзных организаций, трудовых коллективов оформляются отдельно;
- 2.3. Материалы на награждение Почетной грамотой представляются в Сургутскую территориальную организацию Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации не позднее, чем за 2 месяца до предполагаемой даты награждения;
- 2.4. Постановление о награждении Почетной грамотой может быть отменено Пленумом Сургутской территориальной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации или Президиумом вышестоящей профсоюзной организации после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения Почетной грамотой.

Председатель



А.А. Суров

*Приложение  
К положению «О почетной грамоте  
Сургутской территориальной организации  
Профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации»*

*Сургутская территориальная организация  
Профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации*

**НАГРАДНОЙ ЛИСТ**

1. **Фамилия, имя, отчество** \_\_\_\_\_
2. **Должность, место работы** \_\_\_\_\_
3. **Год, месяц и день рождения** \_\_\_\_\_
4. **Образование** \_\_\_\_\_
5. **Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или профоргане** \_\_\_\_\_
6. **Какими видами поощрения отмечался по линии профсоюзов:** \_\_\_\_\_

**Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к вознаграждению** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Кандидатура** \_\_\_\_\_ **рекомендована профкомом**  
**Первичной организации** \_\_\_\_\_  
**Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для награждения**  
*Почётной грамотой Сургутской территориальной организации Профсоюза работников*  
*здравоохранения РФ.*

(вид поощрения)

**Председатель** \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

м.п. «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рассмотрев пятый вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Положение о «Почетной грамоте Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» принять;
2. Направить положение о «Почетной грамоте Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» первичным организациям Профсоюза состоящим на учете в Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для сведения и использования в работе;
3. Первичным организациям Профсоюза при выдвижении кандидатур на награждение почетной грамотой Сургутской Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации использовать в работе данное положение;
4. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – А.А. Суровова.

Председатель



А.А. Суровов



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
СУРГУТСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015

Сургут

№ 5-6

**«Об утверждении положения  
«О Профсоюзном дисконте»**

*Приложение  
к постановлению Пленума № 563  
от 16 декабря 2015 года*

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о «Профсоюзном дисконте» Сургутской территориальной организации  
Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок учета, выдачи и правил пользования универсальной пластиковой картой (далее по тексту карта) по программе «Профсоюзный дисконт» для членов профсоюза;
2. Программа «Профсоюзный дисконт» распространяется на членов профсоюза первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения Российской Федерации;  
Членом профсоюза является лицо, которое в соответствии с Уставом состоит на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивает профсоюзные взносы.
3. Карта является собственностью Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту территориальная организация);
4. Территориальная организация оставляет за собой право в любой момент без предварительного уведомления держателя карты приостановить действие программы «Профсоюзный дисконт» без каких-либо юридических последствий для организации;
5. Территориальная организация самостоятельно без предварительного согласования с членами территориального комитета выбирает изготовителей карты, утверждает макет карты, способы кодирования информации на карте;
6. Выбор организаций, участвующих в программе «Профсоюзный дисконт» происходит, предложений первичных организаций Профсоюза по внутреннему убеждений территориальной организации и желанию коммерческих организаций участвовать в данной программе;
7. Размер скидки (бонуса), условия предоставления скидки (бонуса) остается за

коммерческой организацией, принявшей участие в программе «Профсоюзный дисконт»;

8. Цель программы «Профсоюзный дисконт»:

- экономия денежных средств членов профсоюза;
- удобство пользование дисконтными картами (путем их замены на одну универсальную);
- мотивация профсоюзного членства.

9. Универсальная пластиковая карта:

- Является именной (фамилия, имя, отчество);
- Имеет уникальный порядковый номер и штрих код;
- Выдается только члену профсоюза и не подлежит передачи третьим лицам;
- Предоставляет возможность скидок (бонусов) в коммерческих организациях, с которыми заключены договора по программе «Профсоюзный дисконт» на условиях предусмотренных договором.

10. Порядок выдачи и использования универсальной пластиковой карты:

- Выдается члену профсоюза в соответствии со списком, предоставляемым профкомом первичной организации профсоюза в территориальную организацию;
- Для получения скидки член Профсоюза должен предоставить Пластиковую карту в торговом учреждении при покупке товара или оплате услуги;
- Член профсоюза, принявший решение выйти из профсоюзной организации, лишается права пользоваться программой «Профсоюзный дисконт» и обязан сдать карту в профком первичной организации Профсоюза. Универсальная карта члена профсоюза блокируется, становится не работоспособной, изымается у члена профсоюза и сдается в территориальную организацию;
- При повторном вступлении член профсоюза получает право пользоваться программой «Профсоюзный дисконт» не ранее чем через один год после принятия решения профкома первичной организации о принятии его в члены профсоюзной организации;
- При утере пластиковой карты член профсоюза обращается в профсоюзную организацию с просьбой о замене универсальной пластиковой карты на новую. Срок изготовления карты 90 дней;

11. У вновь принятого члена Профсоюза право на получение универсальной пластиковой карты возникает не ранее чем через 6 месяцев со дня принятия профкомом первичной организации о принятии его в члены Профсоюза;

12. Первичная профсоюзная организация до 10 числа каждого месяца предоставляет в территориальную организацию список работников Учреждений здравоохранения, которые за прошедший месяц вышли (исключены) из профсоюза;

13. Первичная профсоюзная организация до 10 числа предоставляет в территориальную организацию список членов Профсоюза которым в

соответствии с пунктом 6 настоящего положения через 1 месяц наступает право пользования Универсальной пластиковой картой;

14. Территориальная организация на основании списков в течение 7 рабочих дней блокирует универсальные пластиковые карты вышедших (исключенных) из профсоюза и в течение 30 рабочих дней изготавливает универсальные пластиковые карты для вновь принятых членов Профсоюза;
15. Информация об организациях, участвующих в программе «Профсоюзный дисконт», размерах скидок (бонусов), условиям предоставления скидки (бонуса) находится на сайте территориальной организации [www.stoprz.ru](http://www.stoprz.ru) в разделе профсоюзный дисконт.

Председатель



А.А. Суров

Рассмотрев шестой вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Положение о «Профсоюзном дисконте» Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» принять;
2. Направить положение о «Профсоюзном дисконте» первичным организациям Профсоюза состоящим на учете в Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для сведения и использования в работе;
3. Председателям первичных организаций Профсоюза при выдаче универсальных пластиковых карт членам профсоюза знакомить их с данным положением;
4. Председателям первичных организаций Профсоюза неукоснительно соблюдать данное положение особенно в части порядка выдачи и использования Универсальных карт;
5. Контроль за выполнением постановления возложить на главного бухгалтера Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – П.Е. Казака.

Председатель



А.А. Суров





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ  
СУРГУТСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015

Сургут

№ 5-7

**«Об утверждении положения «О  
неработающих пенсионерах членах  
Профсоюза первичной профсоюзной  
организации «Совет ветеранов»**

*Приложение  
к постановлению Пленума № 5-7  
от 16 декабря 2015 года*

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**«О работающих пенсионерах, членах Профсоюза первичной  
Профсоюзной организации «Совет ветеранов» Профсоюза работников  
здравоохранения Российской Федерации»**

**1. Общее положение**

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок учета и расходования финансовых средств в отношении работающих пенсионеров.
- 1.2. Работающими пенсионерами являются лица, которые в соответствии с Уставом сохраняют членство и не утратили связь с Первичной организацией Профсоюза, в том числе работающие пенсионеры, являющиеся участниками ВОВ и тружениками тыла во время Великой отечественной войны.
- 1.3. Работающий пенсионер уплачивает членские взносы в размере 100 рублей в месяц (допускается уплата членских взносов 1 раз в год в размере 1200 рублей) путем внесения денежных средств в кассу территориального комитета или безналичным путем.
- 1.4. Регистрирующим органом работающих пенсионеров является Первичная организация ветеранов Сургутского здравоохранения (работающих пенсионеров) Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – «Совет ветеранов»), входящая в состав Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Территориальный комитет).

**2. Порядок постановки на учет**

**и осуществление учета работающих пенсионеров**

- 2.1. Работающий пенсионер состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации и в «Совете ветеранов».
- 2.2. Работающий пенсионер, меняющий место работы в сфере

здравоохранения и являющийся членом профсоюза в разных первичных профсоюзных организациях, при выходе на пенсию сохраняет связь с последней первичной профсоюзной организацией.

- 2.3. Первичная профсоюзная организация обязана информировать неработающего пенсионера о возможности и порядке постановки на учет в «Совете ветеранов».
- 2.4. Постановка на учет в «Совете ветеранов» осуществляется на основании личного заявления неработающего пенсионера и является добровольной.
- 2.5. Неработающий пенсионер, изъявивший желание встать на учет, в течение 30 дней со дня даты увольнения из учреждения обращается в «Совет ветеранов» и представляет следующие документы: Заявление на имя председателя Совета ветеранов о постановке на учёт.
  - Паспорт Российской Федерации или иной документ удостоверяющий личность.
  - Трудовую книжку.
  - Профсоюзный билет.
  - Профсоюзные награды, награды в области труда, награды участника ВОВ (при наличии).
  - Контактные данные (адрес постоянного места жительства, домашний и сотовый телефон).
- 2.6. Неработающий пенсионер состоящий на учете в «Совете ветеранов» обязан **СВОЕВРЕМЕННО УПЛАЧИВАТЬ** Профсоюзные взносы.
- 2.7. При несвоевременной уплате членских взносов неработающий пенсионер исключается из профсоюзной организации.
- 2.8. «Совет ветеранов» регистрирует неработающего пенсионера в реестре учета неработающих пенсионеров.
- 2.9. При нарушении сроков обращения неработающего для регистрации в «Совете ветеранов» в соответствии с пунктом 2.5 настоящего положения в «Совете ветеранов», неработающий пенсионер теряет непрерывный профсоюзный стаж.
- 2.10. Совет ветеранов ежегодно до 1 февраля направляет обновленный реестр неработающих пенсионеров в Территориальный комитет.

### 3. Финансовое обеспечение «Совета ветеранов»

- 3.1. Территориальный комитет и первичные Профсоюзные организации, в отношении неработающих пенсионеров, имеют право направлять финансовые средства при их наличии на:
  - 3.1.1. Материальную выплату;
  - 3.1.2. Ценный подарок;
  - 3.1.3. Организацию культурно-массовых мероприятий в виде концертов, праздничных вечеров, экскурсий;
  - 3.1.4. Организацию выездных пленумов, президиумов, культурно-массовых мероприятий;
- 3.2. Реализация профсоюзной организацией подпунктов 3.1.1 и 3.1.2 пункта 3.1. настоящего раздела осуществляется при наличии у неработающего

пенсионера профсоюзного стажа не менее 5 лет в данной первичной профсоюзной организации.

- 3.3. Виды материальных выплат неработающим пенсионерам:
- материальная помощь по случаю тяжелого заболевания или дорогостоящего лечения;
  - материальная помощь к юбилейной дате (возраст от 55 и выше);
  - поощрение к празднованию нового года, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, дня медицинского работника, дня пожилого человека.
- 3.4. Ценный подарок неработающему пенсионеру как правило предоставляется к празднованию нового года, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, дня медицинского работника, дня пожилого человека.
- 3.5. Допускается одновременное предоставление материальной выплаты и ценного подарка.
- 3.6. Решение о предоставлении выплат и подарка принимается первичной профсоюзной организацией и Территориальным комитетом.
- 3.7. Решение о предоставлении материальной выплаты по тяжелому заболеванию и дорогостоящему лечению неработающему пенсионеру осуществляется при наличии подтверждающих документов.
- Размер выплаты и стоимости ценного подарка устанавливается исходя из финансовых возможностей первичной организации Профсоюза и территориального комитета.
  - Территориальный комитет оставляет за собой право увеличить сумму материальной выплаты неработающему пенсионеру, члену Профсоюза за счет средств Территориального комитета.
  - Первичная Профсоюзная организация решение о предоставлении вида и размера выплаты, ценного подарка оформляет в виде решения профкома.
- 3.8. Решение о предоставлении выплат, подарков из средств Территориального комитета оформляется Распоряжением.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятием комитетом Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.
- 4.2. Все ранее принятые положения о членстве в профсоюзной организации неработающих пенсионеров утрачивают свою силу с момента принятия данного положения.

Председатель



А.А. Суоров

Рассмотрев седьмой вопрос, V пленум Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Положение о «О неработающих пенсионерах, членах Профсоюза первичной Профсоюзной организации «Совет ветеранов» Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» **принять**;
2. Направить положение о «О неработающих пенсионерах, членах Профсоюза первичной Профсоюзной организации «Совет ветеранов» Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» первичным организациям Профсоюза состоящим на учете в Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для сведения и использования в работе;
3. Первичным организациям Профсоюза использовать в работе данное положение;
4. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Сургутской территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – А.А. Суровова.

Председатель



А.А. Суровов